

Convegno

# L'RLS CONSAPEVOLE, BUONE ESPERIENZE DI FORMAZIONE

Relatore: Mario Gallo

*Professore a contratto di Diritto del Lavoro  
nell'Università degli Studi di Cassino e  
del Lazio Meridionale*



**MODENA, Giovedì 14 settembre - 9.30 - 12.30, Sala Puccini**

## Diritto di partecipazione

- Ai lavoratori è riconosciuto un specifico **diritto di partecipazione** in materia di salute e sicurezza sul lavoro sia in ambito europeo che internazionale

## Indicazioni dell'I.L.O.

- **Convenzione n. 187/2006** «Convenzione sul quadro promozionale per la salute e la sicurezza sul lavoro» (Raccomandazione n. 197/2006)

*Quadro promozionale per la salute e la sicurezza del lavoro che, in una **prospettiva di miglioramento continuo**, prevede l'impegno per gli Stati ratificanti a promuovere, in consultazione con le parti sociali, una politica, un sistema ed un programma nazionali in materia*

## Art. 11 Direttiva quadro 89/391/CE

- «I datori di lavoro **consultano i lavoratori e / o i loro rappresentanti** e permettono la **partecipazione** dei lavoratori e/ o dei loro rappresentanti in tutte le questioni che riguardano la sicurezza e la protezione della salute durante il lavoro.
- Ciò comporta :
  - la **consultazione dei lavoratori**;
  - il diritto dei lavoratori e/ o dei loro rappresentanti di fare **proposte**;
  - la **partecipazione equilibrata** conformemente alle legislazioni e/ o prassi nazionali.....»

## Evoluzione normativa

- **Art. 9 legge 300/1970**
- **D.Lgs. 626/1994**
- **Artt. 47 – 50 D.Lgs. 81/2008** →

Rafforzamento  
della  
partecipazione



### **RUOLO PRIORITARIO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

- Elezione degli RLS
- Tempo di lavoro retribuito
- Strumenti per l'espletamento delle funzioni
- Attribuzioni
- Formazione

# LA PARTECIPAZIONE EFFETTIVA DEGLI RLS

AIFOS

AMBIENTE LAVORO  
CONVENTION NAZIONALE  
8ª edizione - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

## Elementi chiave

Formazione

Specifica

Informazione

Valutazione dei rischi e misure di sicurezza  
Dagli organi di vigilanza

Consultazione

Preventiva sulla valutazione dei rischi  
Nomine RSPP, ASPP, MC  
Organizzazione della formazione

Verifica e controllo

Accede ai luoghi di lavoro  
Informa i lavoratori dei rischi  
.....

Proposta

Misure di prevenzione e protezione  
Riunione periodica di prevenzione

## Principi del D.Lgs. 81/2008

- **Informazione e formazione adeguate (art.15)**
- **Il RLS ha diritto ad una formazione particolare in materia di SSL salute e concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi (art.37,c.10)**
- **Modalità, durata e i contenuti specifici della formazione stabiliti dalla **CCNL** (art.37, c.11)**

## Principi del D.Lgs. 81/2008

- La durata minima dei corsi è di **32 ore iniziali**, di cui **12 sui rischi specifici presenti in azienda** e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate, con verifica di apprendimento (art.37,c.11)
- **Aggiornamento della formazione** (art.37, c.6, 11):
  - Periodico (annuale) di 4/8 ore
  - In relazione **all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi** ←

## Principi del D.Lgs. 81/2008

- **Collaborazione con gli organismi paritetici, ove presenti nel settore e nel territorio in cui si svolge l'attività del datore di lavoro, e formazione durante l'orario di lavoro e (art.37, c.12)**

## Disciplina regolamentare

- **Accordo Stato – Regioni 7 luglio 2016**
- **D.M. 6 marzo 2013 (formatori)**



## Partecipazione

- L'RLS spesso è vissuto come **«soggetto scomodo»** e non **«soggetto strategico»** per la prevenzione, quindi diretto collaboratore del datore di lavoro
- **Scarso coinvolgimento** degli RLS nelle politiche aziendali, nella valutazione dei rischi, nella riunione periodica di prevenzione
- Mancato/ridotto coinvolgimento degli RLS nella definizione dei **programmi di formazione aziendale** (lavoratori, preposti, etc.)
- **Tempo concesso** per l'attività di RLS spesso ritenuto **insufficiente**

## Formazione

- **Competenze non sempre adeguate** rispetto al delicato ruolo da svolgere
- Formazione iniziale spesso di tipo **generalista**, slegata quindi dai rischi specifici riguardanti l'azienda di riferimento
- Formazione spesso erogata **molto tempo dopo** rispetto alla data di elezione/designazione
- **Mancato aggiornamento annuale degli RLS di aziende sotto i 15 lavoratori**

*Grazie per  
l'attenzione!*

**AiFOS**

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

